

Na podlagi drugega odstavka 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-1) (Uradni list RS, št. 32/25) in v skladu s sprejetim Odlokom o proračunu Občine Gorje za leto 2027 (Uradno glasilo e-občina, št.) sprejema župan Občine Gorje

KADROVSKI NAČRT OBČINE GORJE ZA LETO 2027– PREDLOG

1. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri v občinski upravi Občine Gorje poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 43. do 46. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25, v nadaljevanju: ZJU -1). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 45. členu ZJU-1 je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom proračuna, ki ga Občina Gorje načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih in je oblikovan tako, da ga je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih, in na podlagi proračunskih izhodišč.

S predlogom kadrovskega načrta je prikazano dejansko stanje zaposlenosti na dan 31. 12. 2026 in predvideno stanje na dan 31. 12. 2027 ter predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje dveh let.

Na podlagi četrtega odstavka 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10, 76/23, 24/25 – ZFisP-1 in 39/25) je kadrovski načrt sestavni del obrazložitve predloga proračuna občine.

2. DEJANSKO STANJE ZAPOSLENOSTI

Predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2026, je v okvirih veljavnega kadrovskega načrta za leto 2026 in zajema 6 javnih uslužbencev, ki so vsi zaposleni za polni delovni čas.

Dejansko število zaposlenih na dan 31. 12. 2026 je 6 javnih uslužbencev zaposlenih za polni delovni čas.

3. PREDVIDENO CILJNO STANJE ZAPOSLENOSTI ZA LETI 2027 IN 2028

V letih 2027 in 2028 se ne načrtuje novih zaposlitev.

V letih 2027 in 2028 se predvideva zasedenost šestih delovnih mest v občinski upravi od sedmih delovnih mest, sistematiziranih z veljavnim Pravilnikom o sistematizaciji delovnih mest v Občini Gorje.

Po veljavnem Pravilniku o sistematizaciji delovnih mest v Občini Gorje je sistematiziranih sedem delovnih mest (šest uradniških in eno delovno mesto na položaju), od tega je trenutno zasedenih šest delovnih mest.

4. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE GORJE ZA LETI 2026 IN 2027 (TABELARNI PRIKAZ)

| DELOVNA MESTA | Dejansko stanje zaposlenih na dan 31.12.2026 | Dovoljeno stanje zaposlenih na dan 31.12.2026 po kadrovskem načrtu za leto 2026 | Predvideno stanje zaposlenih v letu 2027 | Predvideno stanje zaposlenih v letu 2028 |
|---|--|---|--|--|
| Uradniška delovna mesta | | | | |
| Direktor/ica Občinske uprave | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Višji svetovalec za javne finance, gospodarske in družbene dejavnosti | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Višji svetovalec za GJS, okolje in prostor | 1 | 2 | 1 | 1 |
| Višji svetovalec za premoženjsko pravne in splošne zadeve | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Višji svetovalec za splošne, gospodarske in druge dejavnosti | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Višji svetovalec za občinski svet, organe občine in splošne zadeve | 1 | 1 | 1 | 1 |
| SKUPAJ | 6 | 7 | 6 | 6 |

5. DRUGE OBLIKE DELA V OBČINSKI UPRAVI

V Občini Gorje se lahko izvaja študentsko delo ali opravlja pripravništvo. V primeru začasno povečanega obsega dela je mogoče skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas, saj se v skladu z 76. členom ZJU-1 lahko sklene delovno razmerje za določen čas v primeru začasno povečanega obsega dela, ki ga ni mogoče izvrševati z obstoječim številom javnih uslužbencev. V kolikor bi se pokazala potreba zaradi povečanega obsega dela na področju GJI, okolja in prostora, akt o sistematizaciji omogoča zasedbo še enega delovnega mesta.

6. MOŽNOST SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA

Med proračunskim letom se v skladu s 46. členom ZJU-1 kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do spremembe obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, ali drugih razlogov, ki jih določa zakon, in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Sprememba kadrovskega načrta se izvede v skladu s 44. in 45. členom ZJU -1.

7. USKLAJENOST KADROVSKEGA NAČRTA S PRORAČUNOM

Kadrovski načrt je v skladu s 44. členom ZJU-1 usklajen s predlogom proračuna Občine Gorje za leto 2027. Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se izvede v 60 dneh po uveljavitvi proračuna (ali njegovih sprememb).

Občina Gorje
župan Peter Torkar